



นายบพดล เลี้ยงพรหม
สาธารณสุขอำเภอบ้านดุง

นโยบายของผู้บริหาร

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านดุง จังหวัดอุดรธานี

ประจำปีงบประมาณ 2569

ด้าน	สิ่งที่ท้าทาย	ความได้เปรียบเชิงยุทธศาสตร์
พันธกิจ	1.การทำให้ประชาชนมีส่วนร่วม ในการดูแลสุขภาพ health literacy 2.ลดป่วย ลดตาย โรคที่เกิดจากพฤติกรรมสุขภาพ เช่น NCD RTI การพัฒนาเด็ก0-5ปี	1.1นโยบายรัฐบาลและกระทรวงสาธารณสุข ให้ความสำคัญการบูรณาการการแก้ปัญหาสังคม และคุณภาพชีวิตประชาชน ผ่านกระบวนการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ (พชอ.) 1.2ระบบ ICT line ที่เข้าถึงชุมชน ครอบคลุมในระดับพื้นที่ ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร สารสนเทศด้านสุขภาพ 1.3 มีภาคีเครือข่ายด้านสุขภาพที่เข้มแข็ง นโยบาย สสอ.บ้านดุง.ให้ความสำคัญการ สร้างมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้องทุกSettingในการดูแลสุขภาพประชาชนทุกกลุ่มวัย 1.4 สนับสนุนงบประมาณ จัดทำแผน SRMแก้ปัญหาในระดับพื้นที่และตำบลต้นแบบ เช่น ตำบลต้นแบบการพัฒนาเด็กปฐมวัย ตำบลต้นแบบ NCD ตำบลต้นแบบ RTI 2.1 นโยบายและยุทธศาสตร์และการพัฒนาระบบบริการ Service Plan เขตและจังหวัดอุดรธานี มีทิศทางความสอดคล้องกัน 2.2 ระบบการพัฒนาและควบคุมกำกับประเมินผล มีการมอบหมายProject Manger ระดับจังหวัดและอำเภอ อย่างชัดเจน
ด้านปฏิบัติการ	1.การพัฒนาและการสร้างความเชื่อมั่นในการให้ประชาชนเข้ารับบริการ ในหน่วยบริการปฐมภูมิภายใต้การจัดสรรทรัพยากร คน/ เงิน /ของที่มีประสิทธิภาพ ให้สอดคล้องกับการให้บริการ 2.การจัดการแก้ไขการเกิดอุบัติเหตุทางถนนเพื่อลดอัตราการบาดเจ็บและตาย	1.1 เป็นนโยบายและกฎหมายสำคัญของกระทรวงสาธารณสุข 1.2 สปสช.ให้การสนับสนุนงบประมาณค่าตอบแทนการปฏิบัติงาน 1.3 การสนับสนุนงบประมาณ ครุภัณฑ์ สิ่งก่อสร้างจากส่วนกลาง 2.1 กระทรวงสาธารณสุขกำหนดการพัฒนาคุณภาพระบบบริการตามมาตรฐาน HA รพ.สต.ติดตาม

ด้าน	สิ่งที่ท้าทาย	ความได้เปรียบเชิงยุทธศาสตร์
		2.2 จังหวัดอุดรธานีมีการพัฒนาคุณภาพระบบบริการทุกระดับ HA PCA รพ.สต.5ดาว5ดี อย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ 2.3 จังหวัดอุดรธานีมีการพัฒนาระบบ Fast Tract 3H3S และเป็น รพ.อุดรธานี เป็น Excellence ผ่าตัดหัวใจ ศูนย์รับบริจาคอวัยวะ มีศักยภาพการปลูกถ่ายไต ของเขตสุขภาพที่ 8 2.4 จังหวัดอุดรธานีมีการระบบข้อมูลสารสนเทศการกำกับติดตามงาน ระดับเขต จังหวัด และอำเภอ Monitoring Clock pit 2.5 จังหวัดอุดรธานี กำหนดเป็นวาระสำคัญติดตามงานการจัดบริการและการพัฒนาระบบบริการตาม Service Plan ทุกเดือน และที่มีปัญหาให้นำเข้าการประชุม กวป.ทุกเดือน 2.6 การลดเวลารอคอย จากการพัฒนาศูนย์กลางการให้บริการแบบเบ็ดเสร็จ 3.1 จังหวัดอุดรธานีเป็นที่ตั้งสำนักงานควบคุมโรคที่ 8 สามารถประสานงานการเฝ้าระวังควบคุมโรคและภัยสุขภาพในภาวะปกติและฉุกเฉิน 3.2 นโยบายการจัดตั้งและการจัดการแก้ไขปัญหา EOC ECS คุณภาพ
ด้านรับผิดชอบต่อสังคม	1.การจัดการปัญหาที่มีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและสุขภาพประชาชน เช่นขยะ สิ่งปฏิกูล อุตสาหกรรม 2.ปัญหาสังคมที่มีผลกระทบให้การตั้งครุภัก์วัยรุนมีแนวโน้มสูงขึ้น	1.1 จังหวัดอุดรธานี ขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม เพื่อให้จังหวัดเป็นเมืองน่าอยู่ เป็นแหล่งท่องเที่ยวภาคอีสานตอนบนบูรณาการการทำงานการพัฒนาาร่วมกัน ผ่านคณะกรรมการด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมจังหวัดอย่างต่อเนื่อง 1.2 สสจ.อุดรธานี ได้รับสนับสนุนงบประมาณบูรณาการจังหวัดอย่างต่อเนื่อง เช่น การจัดการขยะต้นทางอาหารปลอดภัย ฯลฯ 1.3 นโยบายการพัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อมโรงพยาบาลตามมาตรฐาน HAและ ISO ลดปัญหาและผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและสุขภาพประชาชน 2.1 นโยบาย UDON New Genจังหวัดอุดรธานีบูรณาการการพัฒนาและแก้ไขปัญหาเด็ก วัยรุน 2.2 สสจ.อุดรธานี ได้รับการสนับสนุนงบประมาณการแก้ไขปัญหาจากหลายแหล่งงบประมาณ เช่น จังหวัด สสส. กองทุนสุขภาพตำบล อปท. ฯลฯ

ด้าน	สิ่งที่ท้าทาย	ความได้เปรียบเชิงยุทธศาสตร์
	ตลอดจนส่งผลต่อการเกิดปัญหาความเสี่ยงด้านสุขภาพเด็ก 0-5ปี	2.3 จังหวัดอุดรธานีมีภาคีเครือข่าย องค์กร ชุมชนและสมาชิกสุขภาพที่เข้มแข็ง
ด้านบุคลากร	1.การพัฒนาและบริหารจัดการอัตรากำลังแพทย์ พยาบาล ให้มีความเพียงพอ เพื่อการจัดบริการสุขภาพที่มีคุณภาพตามมาตรฐานที่กำหนด 2. การบริหารจัดการและมุ่งเน้นทรัพยากรบุคคลให้มีคุณภาพมาตรฐานตาม เกณฑ์ PMQA หมวด 5 โดยเฉพาะอย่างยิ่งการวางแผนพัฒนา Career Part ตำแหน่งทางการบริหาร และบุคลากรทุกสายงาน ทุกระดับ 3. การพัฒนาและยกระดับสมรรถนะ ด้านการใช้และการสื่อสาร ในการบริหารงานและการปฏิบัติงานผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ที่ทันสมัยสำหรับผู้บริหาร และบุคลากรทุกระดับ	1.1 เขตสุขภาพที่ 8 และจังหวัดอุดรธานี มีระบบบริหารทรัพยากรบุคคลภายใต้คณะกรรมการ CHRO ที่สอดคล้องเชื่อมโยงกันภายใต้แผนและกรอบการพัฒนาตามนโยบาย PCC และ Service Plan ระยะ 5 ปี 1.2 จังหวัดอุดรธานีมีระบบข้อมูลสารสนเทศ ระบบโปรแกรมการพัฒนาและบริหารจัดการบุคลากรภาพรวมทั้งจังหวัด อย่างมีประสิทธิภาพ 2.1 จังหวัดอุดรธานี มีการพัฒนาและจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านกำลังคนตามแนวทาง PMQA และ HR Score Card 2.2 สสจ.อุดรธานี มีนโยบายและให้ความสำคัญการสรรหาและพัฒนากำลังคนตามเกณฑ์ 3.1 ผู้บริหารให้ความสำคัญและกำหนดนโยบายรัฐบาล ไทยแลนด์4.0 นโยบายสาธารณสุข 4.0 นโยบาย Digital Hospital -3.2 การกำหนดตัวชี้วัดการรับรองการปฏิบัติราชการเรื่องการพัฒนาคุณภาพระบบข้อมูลสารสนเทศระดับกระทรวงฯ เขต จังหวัด

ระบบการปรับปรุงผลการดำเนินการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านดุง จังหวัดอุดรธานี

องค์ประกอบสำคัญของระบบการปรับปรุงผลการดำเนินการ รวมทั้งกระบวนการประเมินการปรับปรุงโครงการและกระบวนการที่สำคัญ ดังนี้
ระบบการปรับปรุงผลการดำเนินการและประเมินผลตามแผนยุทธศาสตร์

1) แนวทางและวิธีการปรับปรุงประสิทธิภาพองค์กร	1.การกำหนดโครงสร้างบทบาทหน้าที่ขององค์กรที่ชัดเจน เอื้อต่อการบริหารงาน ประสานงานที่มีประสิทธิภาพ (PM ระดับ อำเภอ และตำบล) 2. พัฒนาศักยภาพบุคลากรในการใช้ระบบข้อมูลข่าวสารเพื่อการบริหารงาน เพื่อการตัดสินใจ และสนับสนุนการจัดบริการ ที่มีประสิทธิภาพ โดยมีความครบถ้วน ถูกต้อง ทันสมัย รวมทั้งการใช้เทคโนโลยีการสื่อสาร เพื่อลดขั้นตอนและระยะเวลาในการทำงาน (ระบบข้อมูล COCKPIT Monitoring) e-letter (strategic Management System :SMSโปรแกรมการบริหารยุทธศาสตร์) โปรแกรมบริหารบุคคล ระบบตรวจสอบเงินเดือน ขออนุญาตไปราชการ, ระบบการตรวจสอบคุณภาพข้อมูล(Quality Control Data : QC Data) 3. กำกับติดตาม และประเมินผล ผลการดำเนินงาน ผลการเบิกจ่ายงบประมาณอย่างเข้มข้น ทุกระดับ เป็นประจำทุกเดือน (ในการประชุมคณะกรรมการบริหาร) คณะทำงานพัฒนาคุณภาพข้อมูล 4.ให้มีผู้บริหารระดับอำเภอ และตำบล ที่รับผิดชอบหลักในการบูรณาการแผนงานร่วมกัน เน้นการบรรลุเป้าหมายและความสำเร็จร่วมกัน
2) แนวทางในการเรียนรู้ขององค์กรเพื่อการปรับปรุงและแลกเปลี่ยนเรียนรู้	1. สนับสนุนกิจกรรมและงบประมาณเพื่อการวิจัยพัฒนาและสร้างนวัตกรรมสุขภาพ และสนับสนุนงบประมาณในการนำเสนอผลงานระดับจังหวัด (R2R, Reserch) 2. จัดมหกรรมวิชาการด้านสุขภาพโดยจัดประกวดผลงานวิชาการระดับอำเภอ และเข้าร่วมระดับจังหวัด 3. มีการจัดกิจกรรม KM ในหน่วยงานทุกระดับ 4. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลงานวิจัยและนวัตกรรมสุขภาพ เพื่อการนำไปใช้ประโยชน์ ในการพัฒนางานและแก้ไขปัญหาในพื้นที่ 5. สนับสนุนการศึกษาต่อของบุคลากร 6. สนับสนุนกิจกรรมการพัฒนาเวทีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ Best practice / CQI / Leadership for Change / การประเมินผลโดยใช้ CIPP Model