



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านดุง จังหวัดอุดรธานี

ที่ อด ๐๖๓๓ / ๕๔

วันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

เรื่อง แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และมีการขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน สาธารณสุขอำเภอบ้านดุง

ความเป็นมา

อ้างอิงเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ซึ่ง กระทรวงสาธารณสุขมีการขับเคลื่อนการดำเนินการตามมาตรการ ๓ ป ๑ ค (ปลูก/ปลูกจิตสำนึก ป้องกันปราบปราม และ เครือข่าย) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐภายใต้แผนงานยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี

ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินการด้านนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านดุง สอดคล้อง ตามหลักเกณฑ์ของการประเมินสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านดุง จึงขอรายงานในดำนนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ และขออนุญาตนำข้อมูลรายงานดังกล่าวเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน <http://www.bandungsso.go.th> MOIT๖ ผู้บริหารแสดงนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (แนบตามข้อ ๒.๑) รายละเอียดตามเอกสารแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติต่อไป

(นายประชุม อ่อนตาจันทร์)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ

ความเห็นสาธารณสุขอำเภอบ้านดุง



อนุญาต



ไม่อนุญาต (เหตุผล)

(นายนพดล เลี้ยงพรหม)

สาธารณสุขอำเภอบ้านดุง

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๒
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านดุง วัน/เดือน/ปี : ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ หัวข้อ: แบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Based Integrity and Transparency Assessment :MOIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) แบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Based Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ MOIT ๖ : ผู้บริหารแสดงนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล - บันทึกข้อความลงนามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารสูงสุด ของหน่วยงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และมีการขออนุญาตนำเผยแพร่ บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน - มีนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน และเป็นนโยบายที่ใช้ใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (แนบตามข้อ ๑.๑) Link ภายนอก : ไม่มี หมายเหตุ:	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นายศราวุฒิ บุญญะรัง) ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ วันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙	ผู้อนุมัติรับรอง  (นายนพดล เลียงพรหม) ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอบ้านดุง วันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นายประชุม อ่อนตาจันทร์) ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ วันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙	